

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya, i s'hi relaciona mitjançant el Departament competent en matèria de boscos.

És un centre CERCA i està acreditat com agent TECNIO per la Generalitat (desenvolupador de tecnologia públic).

Té concedida la menció de "Human Resources Excellence in Research" de la Comissió Europea, que la reconeix com a institució de recerca europea que promou un ambient de treball favorable i motivador.

Investigador/a júnior en aprofitaments i mecanització forestal

Referencia: 25-07-00050

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) precisa incorporar un investigador/a júnior (categoria N3) en aprofitaments i mecanització forestal.

El CTFC, localitzat a Solsona (Prepirineus), compta amb uns 160 empleats, produeix >100 articles científics anualment i té una facturació d'aprox. 9 Mill. €/any. Més informació institucional està disponible a: www.ctfc.cat. L'activitat de recerca i innovació del CTFC s'estructura en tres programes: 1) Gestió Forestal Multifuncional; 2) Dinàmica del Paisatge i Biodiversitat; 3) Bioeconomia, Salut i Governança.

CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

1. Inici contracte: a partir de setembre de 2025.
2. Contracte a temps complet amb una durada de dos anys.
3. El lloc de treball del candidat està al CTFC de Solsona (Lleida), amb possibilitat de teletreball.
4. Jornada laboral de 7,5 h/dia, 37,5 hores setmanals.
5. Retribució: segons les competències i experiència aportades. Categoria N3.

FUNCIONS ESPECÍFIQUES DEL LLOC DE TREBALL

1. Recerca i transferència sobre mètodes de treball dels aprofitaments forestals i innovació de la mecanització forestal.
2. Recollida, tractament i anàlisi de les dades de camp.
3. Comparació de mètode de treball i nivells de mecanització avançada.
4. Publicació dels principals resultats en revistes i participació en jornades tècniques.

REQUISITS NECESSARIS

1. Màster d'enginyer de forestals.
2. Doctorat relacionat amb la millora dels aprofitaments forestal (abans de gener de 2026).
3. Experiència laboral prèvia d'almenys quatre anys en la recerca i transferència dels aprofitaments i mecanització forestal avançada i la monitorització de maquinària forestal a través de càmeres d'alta resolució, dades GNSS i dades de CanBUS.
4. Publicació prèvia d'almenys tres articles científics en revistes d'impacte i almenys cinc articles en revista de sector sobre aprofitaments i mecanització forestal.
5. Nivell avançat de català parlat i escrit.
6. Coneixements informàtics de Microsoft Office (Excel, Word, PowerPoint); llenguatge de programació i desenvolupament de programari per a l'obtenció de càlculs i gràfics estadístics (R); programa de visualització, edició i anàlisi de dades que conformen sistemes d'informació geogràfica (QGIS).
7. Permís de conduir (B)

CONDICIONES VALORABLES

1. Participació prèvia en projectes d'àmbit local i europeus.
2. Coneixements dels tràmits administratius interns al CTTC.
3. Capacitat d'expressar-se, llegir i escriure en anglès i castellà.

COMPETÈNCIES/HABILITATS:

1. Capacitat de treball en equip.
2. Compromís per dur a terme les tasques i assoliments objectius encomanats.
3. Capacitat de comunicació oral i escrita.
4. Pensament crític i autonomia de treball.
5. Capacitat de planificació i organització.
6. Flexibilitat i adaptació.
7. Iniciativa i pro activitat.

CONTACTE

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya
Ctra. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte), 25280 Solsona
Tel. (+34) 973 48 17 52
E-mail: borsa.treball@ctfc.cat
<https://ctfc.cat/> , <https://ctfc.cat/transparencia.php>

El CTFC garanteix un procés de selecció obert, transparent i basat en mèrits (OTM-R) a totes les candidatures registrades, evitant així qualsevol biaix de gènere, origen, edat, ideologia o altres circumstàncies que puguin ser discriminatòries.

Política d'integració: Es prioritzaran les candidatures d'aquelles persones que comptin amb una discapacitat reconeguda i acreditada igual o superior al 33%, sempre que la discapacitat sigui compatible amb l'adequat compliment del lloc.

PROCÉS I CRITERIS DE SELECCIÓ

El procés de selecció està a càrrec de de l'Àrea de Recursos Humans del CTFC. Aquest procés consistirà en:

- Admissió de candidatures: **les persones candidates hauran d'enviar un currículum, els documents annexes adjunts a l'oferta omplerts i signats, i una carta de motivació, a www.ctfc.cat/registre.php , en un termini fins el 21 de juliol de 2025 a les 14:00h, indicant el codi de referencia de l'oferta.** No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebïn a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa.

El CTFC garanteix un procés de selecció obert, transparent i basat en mèrits (OTM-R) en totes les candidatures registrades, evitant així qualsevol biaix de gènere, origen, edat, ideologia o altres circumstàncies que puguin ser discriminatòries.

Política d'integració: Es prioritzaran les candidatures d'aquelles persones que comptin amb una discapacitat reconeguda i acreditada igual o superior al 33%, sempre que la discapacitat sigui compatible amb l'adequat exercici del lloc.

Calendari Orientatiu	
15 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i altres canals de difusió.
2 dies laborables següents	Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínimes de la oferta, i revisió de les condicions valorable. Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.
2 dies laborables següents	Celebració comitè de selecció: Entrevista als/les candidats/es aptes seleccionats. Acta Comitè de Selecció amb el/la candidat/a seleccionat/da i els motius per als que s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida. Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.
2 dies laborables següents	Enviament a Recursos Humanos de la documentació oficial necessària per a tramitar el contracte de treball, i coordinació amb la data d'inici del contracte.
setembre 2025 (aproximadament)	Inici del contracte.